

## HUGO BOSS FAIR PAY COMMITMENT

Als eines der führenden Unternehmen im Premium Bekleidungssegment steht HUGO BOSS für Qualität, Innovation und Verantwortung. Werteorientiertes Handeln im Einklang mit der Verantwortung für Mensch, Umwelt und Gesellschaft trägt maßgeblich zum Erfolg unseres Unternehmens bei.

Ein wesentlicher Aspekt von Verantwortung und des Empowerments unserer Mitarbeitenden ist die faire Vergütung weltweit.

Fairness bedeutet für HUGO BOSS:

### **SICHERHEIT – Pünktliche Vergütung in ausreichendem Maße**

Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeitenden regelmäßig entlohnt werden und mindestens den nationalen oder lokalen gesetzlichen Mindestlohn erhalten. Darüber hinaus sollen alle Mitarbeitenden über ein Einkommen verfügen, das einen angemessenen Lebensstandard ermöglicht.

### **KLARHEIT – Vergütungstransparenz**

Wir möchten, dass alle Mitarbeitenden vollständige Transparenz und ein eindeutiges Verständnis dafür haben, wie ihre Vergütungsstruktur und die einzelnen Komponenten funktionieren.

### **KEINE DISKRIMINIERUNG – Vergütung ohne Benachteiligung**

Wir verpflichten uns zu einer Vergütung, die nicht von Faktoren wie Geschlecht, Alter, Behinderung, Geschlechtsidentität und -ausdruck, sexueller Orientierung, Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, kulturellem Erbe oder Glauben beeinflusst wird.

### **WETTBEWERBSFÄHIGKEIT - Wettbewerbsfähige Vergütung weltweit**

Wir streben eine marktübliche Bezahlung an jedem Standort an.




### **BETEILIGUNG - Den Unternehmenserfolg mit allen Mitarbeitenden teilen**

Wir möchten allen HUGO BOSS Mitarbeitenden ermöglichen, am Erfolg unseres Unternehmens teilzuhaben.

# HUGO BOSS

Unser Fair Pay Commitment verfolgen wir durch eine kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Richtlinien und schrittweisen, detaillierten Analysen. Bei Ergebnissen mit unzureichenden Vorgehensweisen verpflichtet sich HUGO BOSS diese sofort zu korrigieren.

Gemeinsam setzen wir uns für eine faire Vergütung aller HUGO BOSS Mitarbeitenden ein.

<p>Daniel Grieder CEO</p> 	<p>Yves Müller CFO</p> 	<p>Oliver Timm CSO</p> 
---	--	--

Metzingen, März 2023