

# QUY TẮC ỨNG XỬ CỦA NHÀ CUNG CẤP

HUGO BOSS cam kết tôn trọng quyền con người và bảo vệ môi trường! Quy tắc ứng xử của nhà cung cấp của HUGO BOSS quy định sự hợp tác với các nhà cung cấp của HUGO BOSS và đặc biệt quy định sự đối xử với người lao động, tức là bạn. Dưới đây bạn sẽ tìm thấy một cái nhìn tổng quan về các quyền và tự do của bạn mà chủ sử dụng lao động của bạn phải đảm bảo cho bạn. Bạn có quyền truy cập hoàn toàn vào Quy tắc ứng xử của nhà cung cấp, hơn nữa chủ sử dụng lao động của bạn phải đào tạo bạn về các chủ đề được đề cập ở đây. Nếu bạn có bất kỳ khiếu nại, điều không chắc chắn hoặc câu hỏi nào, bạn có thể liên hệ trực tiếp với HUGO BOSS bất cứ lúc nào. Chúng tôi sẽ rất vui khi được giúp bạn!

## ĐIỀU KIỆN LÀM VIỆC NHÂN ĐẠO

Là một nhân viên, bạn có quyền được **đối xử tôn trọng trong công việc**. Nhân phẩm, sự riêng tư và nhân cách của bạn không được phép bị xâm phạm.

## CẤM LAO ĐỘNG TRẺ EM

Không có trẻ em nào cho phép được thuê làm việc! Là một nhân viên, bạn phải **ít nhất 15 tuổi** và đã hoàn thành chương trình giáo dục bắt buộc.

## CẤM LAO ĐỘNG CƯỠNG BỨC

Là một nhân viên, bạn đã **tự do chọn làm việc ở đây** và bạn không phải trả bất kỳ khoản phí tuyển dụng nào. Không ai có thể ép buộc bạn làm việc ở đây hoặc ở nơi nào khác trái với ý muốn của bạn. **Bạn có thể tự do từ bỏ công việc của mình** bất cứ lúc nào. Giấy tờ tùy thân của bạn thuộc sở hữu của bạn.

## TỰ DO HIỆP HỘI VÀ THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ

Là một nhân viên, **bạn có thể tham gia các tổ chức của nhân viên** và thành lập các tổ chức cho mục đích của nhân viên, khi được pháp luật cho phép. Bạn có quyền thương lượng điều kiện làm việc, đặc biệt là tiền lương, và không ai có thể trừng phạt bạn vì làm như vậy.

## TÔN TRỌNG VÀ NHÂN PHẨM

Là một nhân viên, **bạn có quyền được đối xử công bằng và bình đẳng**, bất kể tuổi tác, giới tính, màu da, khuynh hướng, khuyết tật về trí tuệ hoặc thể chất, nguồn gốc, quốc tịch, chủng tộc hoặc dân tộc, nhóm xã hội, tôn giáo hoặc thế giới quan, quan điểm chính trị, thành viên trong một đoàn thể hoặc các đặc điểm cá nhân khác. **Không ai có quyền quấy rối tình dục, đụng chạm hoặc lạm dụng** bạn. Điều tương tự cũng áp dụng đối với **lạm dụng bằng lời nói** hoặc **tâm lý**.

## GIỜ LÀM VIỆC

Trong một **tuần làm việc** bình thường, bạn không nên làm việc quá **48 giờ**. Nếu bạn làm **thêm giờ**, không quá **60 giờ** mỗi tuần. Bạn phải **đồng ý tự nguyện làm thêm giờ** và được **trả tiền cho làm thêm giờ**. Bạn có quyền có ít nhất một ngày nghỉ mỗi tuần.

## THANH TOÁN & TIỀN LƯƠNG

Bạn phải được trả **ít nhất là mức lương tối thiểu** theo luật định, trong một tuần làm việc thường xuyên. Thêm vào đó, bạn có quyền đối với tất cả các yêu cầu pháp lý khác liên quan đến các phụ cấp đặc biệt, chẳng hạn như tiền lương ốm đau hoặc trợ cấp của cha mẹ.

## SỨC KHỎE & AN TOÀN

Chủ sử dụng lao động của bạn có trách nhiệm đảm bảo rằng **nơi làm việc của bạn an toàn và không gây nguy hiểm cho sức khỏe của bạn**, ví dụ thông qua ánh sáng kém hoặc tiếng ồn. **Nhà vệ sinh** phải sạch sẽ và riêng biệt cho **nam giới** và **phụ nữ**. Bạn có thể **sử dụng nhà vệ sinh bất cứ lúc nào**; Chủ sử dụng lao động của bạn không được phép cấm hoặc điều chỉnh điều này. Bạn có quyền đối với trang thiết bị bảo hộ nếu công việc của bạn yêu cầu.

## ĐẠO ĐỨC KINH DOANH

HUGO BOSS mong đợi tất cả các nhà cung cấp **tuân thủ luật pháp quốc gia** và **các tiêu chuẩn áp dụng quốc tế**. Gian lận, tham nhũng và cấp các lợi thế không hợp cách dưới bất kỳ hình thức nào đều bị cấm.

## BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

Chủ sử dụng lao động của bạn phải **giảm các tác động môi trường gây ra từ các hoạt động kinh doanh**. Ở mức tối thiểu, luật và các quy định về bảo vệ môi trường phải được tuân thủ. Tài nguyên thiên nhiên phải được sử dụng một cách bền vững và hiệu quả. **Bảo vệ con người, động vật và môi trường là một ưu tiên**.

## Cơ chế khiếu nại

Bạn có **kiếu nại** hoặc **câu hỏi** về **quyền của bạn, điều kiện làm việc hoặc quyền con người** không?

Hãy liên hệ với **hệ thống tố giác độc lập và miễn phí** của HUGO BOSS. Hệ thống tố giác mở cửa cho tất cả mọi người! Mỗi quan tâm của bạn sẽ được xử lý **một cách bảo mật**.

Quét mã QR để có được chi tiết liên hệ (nhiều ngôn ngữ khác nhau):



Hoặc thông qua liên kết sau:

[Speak Up Channel \(convercent.com\)](https://convercent.com)

Việt Nam, Viettel:

**122 80 390**

Việt Nam (Hồ Chí Minh):

**02844581407**