

จรรยาบรรณของซัพพลายเออร์

HUGO BOSS ยึดมั่นในการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและปกป้องสิ่งแวดล้อม หลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์กำหนดความร่วมมือกับซัพพลายเออร์ของ HUGO BOSS โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเช่นคุณ ด้านล่างนี้เป็นสิทธิและเสรีภาพที่นายจ้างต้องจัดให้แก่คุณ คุณมีสิทธิ์เต็มที่ในการเข้าถึงจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์นี้ และนอกจากนี้นายจ้างต้องฝึกอบรมในหัวข้อต่างๆ นี้ให้แก่คุณ หากคุณมีข้อร้องเรียนหรือทุกข้อ ความไม่แน่ใจหรือคำถามใดๆ คุณสามารถติดต่อเรา HUGO BOSS ได้โดยตรงตลอดเวลา เรายินดีที่จะช่วยเหลือคุณ

สภาพการทำงานอย่างมีมนุษยธรรม
ในฐานะพนักงาน คุณมีสิทธิ์ที่จะได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในที่ทำงาน ศักดิ์ศรี ความเป็นส่วนตัวและตัวตนของคุณต้องไม่ถูกละเมิด

การห้ามใช้แรงงานเด็ก
ห้ามมีการจ้างแรงงานเด็ก ในฐานะพนักงาน คุณต้องมีอายุอย่างน้อย **15 ปี** และสำเร็จการศึกษาภาคบังคับ

การห้ามใช้แรงงานบังคับ
ในฐานะพนักงาน คุณมีอิสระที่จะเลือกทำงานที่นี่ และคุณไม่ต้องจ่ายค่าธรรมเนียมในการสรรหาว่าจ้างใด ๆ ทั้งสิ้น ไม่มีใครสามารถบังคับให้คุณทำงานที่นี่หรือที่อื่นที่ขัดต่อความต้องการของคุณ คุณมีอิสระที่จะลาออกจากงานได้ตลอดเวลา และคุณเป็นคนเก็บเอกสารประจำตัว/ส่วนตัวของคุณเอง

เสรีภาพในการสมาคมและเจรจาต่อรอง
ในฐานะพนักงาน คุณสามารถเข้าร่วมองค์กรพนักงาน รวมถึงจัดตั้งองค์กรเพื่อพนักงานได้ตามกฎหมาย คุณมีสิทธิ์ที่จะเจรจาต่อรองเกี่ยวกับสภาพการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งค่าจ้างและไม่มีใค

รสามารถลงโทษคุณได้จากการกระทำความผิด

ความเคารพและศักดิ์ศรี
ในฐานะพนักงาน คุณมีสิทธิ์ที่จะได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรมและเท่าเทียม โดยไม่คำนึงถึงอายุ เพศ สีผิว ทัศนคติ ความพิการทางสติปัญญาหรือทางกาย ถิ่นกำเนิด สัญชาติ เชื้อชาติหรือชาติพันธุ์ กลุ่มชน ศาสนา โลกทัศน์ ความคิดเห็นทางการเมือง การเป็นสมาชิกในสหภาพแรงงานหรือลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ไม่มีใครมีสิทธิ์ที่จะล่วงละเมิดทางเพศ สัมผัส หรือล่วงละเมิดคุณทั้งทางวาจาหรือทางจิตใจ

ชั่วโมงการทำงาน
การทำงานต้องไม่เกิน **48 ชั่วโมงต่อหนึ่งสัปดาห์** มีการทำงานล่วงเวลาไม่เกิน **60 ชั่วโมงต่อสัปดาห์** การทำงานล่วงเวลาด้วยความสมัครใจและได้รับการจ่ายค่าจ้าง มีวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวันต่อสัปดาห์

หลังจากทำงานติดต่อกันไม่เกินหกวันทำงาน

การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทน
คุณต้องได้รับการจ่ายค่าจ้างอย่างน้อยไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย ทั้งนี้คุณมีสิทธิ์ได้รับสวัสดิการอื่นตามกฎหมายเช่นเดียวกัน เช่น ค่าจ้างในวันลาป่วย ลาภิจ ลาคลอด เป็นต้น

ความปลอดภัยในการทำงาน
นายจ้างมีหน้าที่รับผิดชอบที่จะทำที่ทำงานของคุณมีความปลอดภัยและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของคุณ เช่น จากแสงที่ไม่เพียงพอหรือเสียงดังรบกวน ห้อยน้ำต้องสะอาดและแยกชายและหญิง คุณสามารถใช้ห้องน้ำได้ตลอดเวลา นายจ้างต้องไม่ห้ามหรือควบคุมการใช้สิทธิดังกล่าว คุณมีสิทธิ์ที่จะได้รับอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลในการทำงานตามสภาพการทำงานของคุณ

จรรยาบรรณธุรกิจ
HUGO BOSS คาดหวังว่าซัพพลายเออร์ทั้งหมดปฏิบัติให้สอดคล้องตามกฎหมายและมาตรฐานสากลที่บังคับใช้ การฉ้อฉล การทุจริต และการได้มาซึ่งผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่เหมาะสม เป็นสิ่งที่ต้องห้าม ไม่พึงปฏิบัติทั้งสิ้น

การปกป้องสิ่งแวดล้อม
นายจ้างคุณต้องลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกิจกรรมทางธุรกิจ โดยอย่างน้อยปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง ทรัพยากรธรรมชาติต้องถูกใช้อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ การปกป้องดูแลคน สัตว์และสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง

กลไกการร้องทุกข์

คุณมีข้อร้องเรียน หรือคำถามเกี่ยวกับสิทธิของคุณ สภาพการทำงานหรือด้านสิทธิมนุษยชนหรือไม่ คุณสามารถติดต่อระบบแจ้งเบาะแสที่เป็นอิสระและไม่เสียค่าใช้จ่ายของ HUGO BOSS ได้ และเรื่องราวของคุณจะถูกเก็บเป็นความลับ

สแกนคิวอาร์โค้ดเพื่อดูรายละเอียดการติดต่อ (ภาษาต่างๆ)



หรือผ่านลิงค์ต่อไปนี้:
[Speak Up Channel \(convercent.com\)](https://convercent.com)

ประเทศไทย:
1 800 012 657
ประเทศไทย (กรุงเทพฯ):
2105 6161