

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

Firma HUGO BOSS zobowiązuje się do poszanowania praw człowieka i ochrony środowiska! Kodeks postępowania dostawcy HUGO BOSS reguluje współpracę z dostawcami firmy HUGO BOSS, a w szczególności sposób, w jaki traktują współpracowników, to znaczy Ciebie. Poniżej znajduje się przegląd przysługujących Ci praw i swobód, które ma obowiązek zapewnić Twój pracodawca. Masz prawo przeczytać cały Kodeks postępowania dostawcy, a pracodawca ma obowiązek przeszkolić Cię w kwestiach, o których tutaj mowa. W razie skarg, niejasności lub pytań możesz w każdej chwili skontaktować się bezpośrednio z firmą HUGO BOSS. Chętnie Ci pomożemy!

GODNE WARUNKI PRACY

Jako współpracownik masz **prawo bycia traktowanym z szacunkiem w miejscu pracy**. Nie wolno naruszać Twojej godności, prywatności i osobowości.

ZAKAZ PRACY DZIECI

Nie wolno zatrudniać dzieci! **Jako współpracownik** musisz **mieć co najmniej 15 lat** i edukację ukończoną co najmniej na poziomie wynikającym z ustawowego obowiązku szkolnego.

ZAKAZ PRACY PRZYMUSOWEJ

Jako współpracownik **samodzielnie podejmujesz decyzję o pracy w tej firmie** i nie uiszczasz za to żadnych opłat. Nikt nie może zmuszać Cię do pracy tutaj ani w innym miejscu wbrew Twojej woli. **Możesz samodzielnie wypowiedzieć pracę w dowolnej chwili**, z zachowaniem odpowiedniego terminu **wypowiedzenia**. Twoje dokumenty tożsamości pozostają w Twoim posiadaniu.

WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I PRAWO ZBIOROWYCH UKŁADÓW PRACY

Jako współpracownikowi wolno Ci **przystępować do organizacji pracowniczych i zakładać organizacje działające na rzecz pracowników**. Możesz negocjować warunki pracy, w szczególności wynagrodzenie, nikt nie może Cię za to karać.

SZACUNEK I GODNOŚĆ

Jako współpracownik masz **prawo bycia traktowanym uczciwie i sprawiedliwie**, niezależnie od wieku, płci, koloru skóry, orientacji seksualnej, upośledzenia umysłowego lub fizycznego, pochodzenia, narodowości lub rasy wyznania lub światopoglądu, poglądów politycznych, przynależności do organizacji pracowniczej lub innych cech osobowych. **Nikt nie ma prawa molestować Cię seksualnie, dotykać ani obrażać**. To samo dotyczy wykorzystywania werbalnego i psychicznego.

CZAS PRACY

W trakcie **normalnego tygodnia pracy** nie powinno się **pracować dłużej niż 48 godzin**. Jeżeli pracujesz **w godzinach nadliczbowych, nie może to być więcej niż 60 godzin** tygodniowo. Praca w godzinach nadliczbowych musi być dobrowolna i odpowiednio wynagradzana. Masz prawo do co najmniej jednego wolnego dnia w tygodniu.

UCZCIWE WYNAGRODZENIE

Jako współpracownikowi przysługuje Ci **co najmniej ustawowa płaca minimalna** za pracę wykonywaną podczas regularnego tygodnia pracy. Ponadto masz prawo do świadczeń specjalnych, takich jak zasiłek chorobowy lub zasiłek wychowawczy, wynikających z wymogów prawnych.

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE

Twój **pracodawca jest odpowiedzialny za to, by Twoje stanowisko pracy było bezpieczne i nie stanowiło zagrożenia dla zdrowia** (np. złe oświetlenie lub hałas). **Toalety** muszą być czyste i **dostępne oddzielnie dla mężczyzn i kobiet**. **W każdej chwili możesz udać się do toalety**. Twój pracodawca nie może Ci tego zabraniać ani ograniczać. Masz prawo do odzieży ochronnej, jeśli wymaga tego Twoja praca.

ETYKA BIZNESOWA

Firma HUGO BOSS **oczekuje od wszystkich dostawców przestrzegania odpowiednich ustaw krajowych i norm międzynarodowych**. Zabrania się oszustwa, korupcji i wszelkich form niedopuszczalnych korzyści.

OCHRONA ŚRODOWISKA

Należy redukować obciążenia dla środowiska naturalnego, które powstają w związku z prowadzoną działalnością. Minimalnym wymogiem w tym zakresie jest przestrzeganie przepisów i postanowień prawnych dotyczących ochrony środowiska. Zasoby naturalne muszą być wykorzystywane w sposób zrównoważony i efektywny. **Ochrona ludzi, zwierząt i środowiska jest priorytetem**.

Mechanizm składania skarg

Czy chcesz złożyć **skargi** lub masz **pytania** dotyczące własnych **praw, warunków pracy lub praw człowieka?**

Skorzystaj z **niezależnego i bezpłatnego systemu sygnalizacji firmy HUGO BOSS**. System sygnalizacji jest dostępny dla każdego! Każda sprawa jest traktowana poufnie.

Zeskanuj kod QR, aby uzyskać dane kontaktowe (w różnych językach):



Lub skorzystaj z poniższego linku: [Speak Up Channel \(convercent.com\)](https://convercent.com)

Polska:
00-800-141-0213 / 800 005 266