

## 공급업체 행동 강령

**HUGO BOSS** 는 인권을 존중하고 환경을 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다! **HUGO BOSS** 공급업체 행동 강령은 **HUGO BOSS** 공급업체와의 협력, 특히 직원, 즉 여러분에 대한 대우를 규제합니다. 아래에서 고용주가 보장해야 하는 귀하의 권리와 자유에 대한 개요를 확인할 수 있습니다. 공급업체 행동 강령에 완전히 접근할 권리가 있으며, 고용주는 여기에서 다루는 주제에 대해 교육해야 합니다. 불만, 불확실성 또는 질문이 있는 경우 언제든지 **HUGO BOSS** 에 직접 문의할 수 있습니다. 기꺼이 여러분을 돕겠습니다.

### 인도적 작업 조건

직원으로서 귀하는 직장에서 존중 받을 권리가 있습니다. 귀하의 존엄성, 프라이버시 및 성격이 침해 당해서는 안 됩니다.

### 아동노동금지

아동은 고용하면 안 됩니다! 직원으로서, 당신은 적어도 15 세이어야 하며 의무 교육을 완료해야 합니다.

### 강제노동 금지

직원으로서, 당신은 자유롭게 여기에서 일하기로 선택했고 채용 비용을 지불 할 필요가 없었습니다. 아무도 당신이 당신의 의지에 대해 여기 또는 다른 곳에서 일하도록 강요 할 수 없습니다. 언제든지 직장에서 사임할 수 있습니다. 신분증은 귀하의 소유입니다.

### 협회 및 단체 교섭의 자유

직원으로서, 당신은 직원 조직에 가입하고 직원 목적을 위해 조직을 설립할 수 있습니다, 법에 의해 허용되는 경우, 당신은 노동 조건, 특히 임금을 협상 할 권리가 있으며, 아무도 그에 대해 당신을 처벌 할 수 없습니다.

### 존중과 존엄성

직원으로서 귀하는 연령, 성별, 피부색, 지향, 지적 또는 신체적 장애, 출신, 국적, 인종 또는 민족, 사회 집단, 종교 또는 세계관, 정치적 견해, 노조 또는 기타 개인적 특성에 관계없이 공정하고 공평하게 대우받을 권리가 있습니다. 누구도 당신을 성희롱, 만지거나 학대할 권리가 없습니다. 언어적 또는 심리적 학대에도 마찬가지입니다.

### 근무 시간

정규 근무 시 주 48시간 이상 일하면 안 됩니다. 초과 근무 시 주 60시간 이상 일하면 안 됩니다. 귀하는 초과 근무에 자발적으로 동의하고 지불해야 합니다. 당신은 일주일에 적어도 하루 휴가를 가질 권리가 있습니다.

### 지불 및 임금

당신은 정규 주중 근무에서 적어도 법정 최저 임금을 받아야 합니다. 또한, 귀하는 병가 급여 또는 자녀 수당과 같은 특별 혜택에 관한 기타 모든 법적 요건을 가질 권리가 있습니다.

### 건강 및 안전

고용주는 작업장을 안전하게 하고 고용인의 건강이 위협받지 않게 할 책임이 있습니다(예, 열악한 조명 또는 소음). 화장실은 깨끗하고 남성과 여성을 위해 분리해야 합니다. 언제든지 화장실을 사용할 수 있습니다. 귀하의 고용주는 이를 금지하거나 규제할 수 없습니다. 작업이 필요한 경우 보호 장비에 대한 권리가 있습니다.

### 비즈니스 윤리

**HUGO BOSS** 는 모든 공급업체가 국내 법률 및 국제적으로 적용되는 표준을 준수할 것으로 기대합니다. 사기, 부패 및 모든 종류의 허용되지 않은 이득에 응하는 것을 금합니다.

### 환경 보호

고용주는 비즈니스 활동으로 인한 환경 적 영향을 줄여야 합니다. 최소한 환경 보호법과 규정을 준수해야 합니다. 천연 자원은 지속 가능하고 효율적으로 사용되어야 합니다. 사람, 동물 및 환경의 보호가 최우선입니다.

### 불만 사항

귀하의 권리, 근로 조건 또는 인권에 대한 불만이나 질문이 있습니까?  
HUGO BOSS 의 독립적이고 자유로운 내부 고발자 시스템에 문의하십시오. 내부 고발자 시스템은 모든 사람에게 열려 있습니다! 귀하의 관심사는 기밀로 처리됩니다.  
QR 코드를 스캔하여 연락처 세부 정보(다양한 언어)를 확인합니다.



또는 다음 링크를 통해:  
[Speak Up Channel \(convercent.com\)](https://convercent.com)

한국  
**080 880 0476**