

CÓDIGO DE CONDUTA DO FORNECEDOR

A HUGO BOSS compromete-se a respeitar os direitos humanos e a proteger o ambiente! O código de conduta do fornecedor da HUGO BOSS rege a cooperação com os fornecedores da HUGO BOSS e, em particular, o tratamento dos seus trabalhadores, ou seja, você. Segue-se uma descrição geral dos direitos e liberdades que o seu empregador lhe deve garantir. Tem o direito de ler o código de conduta do fornecedor na íntegra e o seu empregador deve oferecer-lhe formação sobre os tópicos aqui abordados. Se tiver reclamações, dúvidas ou questões, pode contactar diretamente a HUGO BOSS a qualquer momento. Teremos todo o gosto em ajudá-lo!

CONDIÇÕES DE TRABALHO HUMANAS

Enquanto trabalhador, tem o direito de ser **tratado com respeito** no **local de trabalho**. A sua dignidade, privacidade e personalidade não podem ser violadas.

PROIBIÇÃO DO TRABALHO INFANTIL

É proibido contratar crianças! **Para trabalhar**, tem de ter, **pelo menos, 15 anos** e ter concluído a escolaridade obrigatória.

PROIBIÇÃO DO TRABALHO FORÇADO

Enquanto trabalhador, **escolheu livremente trabalhar aqui** e não pagou quaisquer taxas para o fazer. Ninguém o pode forçar a trabalhar aqui ou noutro lugar contra a sua vontade. **É livre de se demitir** mediante aviso prévio em qualquer momento. Os seus documentos de identificação estão na sua posse.

LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Enquanto trabalhador, pode **aderir a organizações de trabalhadores e formar organizações para fins de trabalhadores**. Pode negociar condições de trabalho, especialmente salários, e ninguém o pode punir por tal.

RESPEITO E DIGNIDADE

Enquanto trabalhador, tem o **direito de ser tratado de forma justa e equitativa**, independentemente da sua idade, sexo, cor, orientação sexual, incapacidade mental ou física, origem, nacionalidade ou raça, fé ou crença, opinião política, filiação numa organização de trabalhadores ou outras características pessoais. **Ninguém tem o direito de o assediar, tocar ou abusar sexualmente**. O mesmo se aplica a abusos verbais ou psicológicos.

HORÁRIO DE TRABALHO

Numa **semana normal de trabalho** não deve **trabalhar mais de 48 horas**. Se trabalhar **horas extraordinárias, não deve exceder as 60 horas semanais**. Tem de concordar voluntariamente com as horas extraordinárias e estas devem ser-lhe pagas. Tem o direito a, pelo menos, um dia de folga por semana.

REMUNERAÇÃO JUSTA

Enquanto trabalhador, deve receber, **pelo menos, o salário mínimo legal** numa semana de trabalho normal. Além disso, tem o direito a requisitos legais relativos a prestações especiais, como subsídio por doença ou subsídio parental.

SAÚDE E SEGURANÇA

O seu **empregador é responsável por garantir que o seu local de trabalho é seguro e não põe em perigo a sua saúde** (por exemplo, iluminação fraca ou ruído). **As instalações sanitárias** devem estar limpas e ser **separadas para homens e mulheres**. **Pode utilizar as instalações sanitárias em qualquer momento**; o seu empregador não pode proibir ou controlar a sua utilização. Tem o direito a equipamento de proteção se o seu trabalho o exigir.

ÉTICA EMPRESARIAL

A HUGO BOSS **espera que todos os fornecedores cumpram as leis nacionais e as normas internacionais vigentes**. É proibida a fraude, corrupção e concessão de vantagens indevidas de qualquer tipo.

PROTEÇÃO DO AMBIENTE

Os **impactos ambientais** resultantes das atividades empresariais **devem ser reduzidos**. Deve-se respeitar, no mínimo, as leis e regulamentos em matéria de proteção ambiental. Os recursos naturais devem ser utilizados de forma sustentável e eficiente. **A proteção dos seres humanos, dos animais e do ambiente é uma prioridade**.

Mecanismo de reclamação

Tem **reclamações** ou **dúvidas** sobre os seus **direitos, condições de trabalho ou sobre os direitos humanos?**

Contacte o **canal de denúncia independente e gratuito da HUGO BOSS**. O canal de denúncia está disponível para todos! As suas preocupações serão tratadas de forma confidencial.

Leia o código QR para aceder aos dados de contacto (vários idiomas):



Ou clique na seguinte ligação:
[Speak Up Channel \(convercent.com\)](https://www.convercent.com)

Brasil:
0 800 892 2299 / +55 800 008 9024
Brazil (Rio de Janeiro):
21 2018-1111