

Tagesordnungspunkt 7

Weiterführende
Informationen zur
Aufsichtsratsvergütung

Zielsetzung des neuen Vergütungssystems

Zielsetzung und Eckpunkte der neuen Aufsichtsratsvergütung bei HUGO BOSS

- HUGO BOSS möchte sicherstellen, dass auch in Zukunft exzellent qualifizierte Aufsichtsräte gewonnen werden können.
- Ein maßgeblicher Hebel, um dieses Ziel zu erreichen, ist ein attraktives Vergütungssystem.
- In Zusammenarbeit mit einem externen Berater hat der Aufsichtsrat einen Vorschlag für ein zukünftiges Vergütungssystem entwickelt.
- Der Vorschlag basiert auf einer ausschließlich erfolgsunabhängigen und damit fixen Vergütung.
- Die rollenbezogene Differenzierung liegt innerhalb der marktüblichen Relationen zum MDAX und der Peer Group¹.
- Zudem ist eine aufgabenbezogene Differenzierung vorgesehen, bei der die Vergütung auf die drei höchstdotierten Ämter begrenzt ist.
- Der Vorschlag führt zu einer Gesamtvergütung, die innerhalb des Marktrahmens liegt und unterhalb der durchschnittlichen Vergütung der letzten sieben Jahre².

¹ Adidas, Henkel, TUI, PVH, Beiersdorf, Hermes, Ralph Lauren, Zalando, Puma, ProSiebenSat1 Media, Michael Kors, Axel Springer, Burberry, Symrise, Fielmann, Takkt, Gerry Weber

² Unter der Annahme der aktuell bestehenden Ausschussbesetzung.

Vorschlag basiert auf erfolgsunabhängigem Vergütungssystem

#	Vergütungsbestandteile/ -parameter	HUGO BOSS Vorschlag für eine erfolgsunabhängige Vergütung
(1)	Fixum eines Ordentlichen Mitglieds	80 T€
	Rollenbezogene Aufschläge	
	Aufschlag auf Fixum für Aufsichtsratsvorsitz (ARV)	2,5-fach
	Aufschlag auf Fixum für den Stv. ARV	1,75-fach
(2)	Ausschussvergütung	Die Ausschussvergütung ist pro Aufsichtsratsmitglied auf die drei höchstdotierten Ämter begrenzt.
	Arbeitsausschuss (Mitglied / Vorsitz)	30 T€ / 60 T€
	Prüfungsausschuss (Mitglied / Vorsitz)	30 T€ / 60 T€
	Personalausschuss (Mitglied / Vorsitz)	30 T€ / 60 T€
	Nominierungsausschuss (Mitglied)	20 T€
(3)	Tagungspauschalen (Sitzungen)	nicht vorgesehen
(4)	Variable Vergütung	nicht vorgesehen
(5)	Gesamtbudget für den Aufsichtsrat	1.670 T€ *

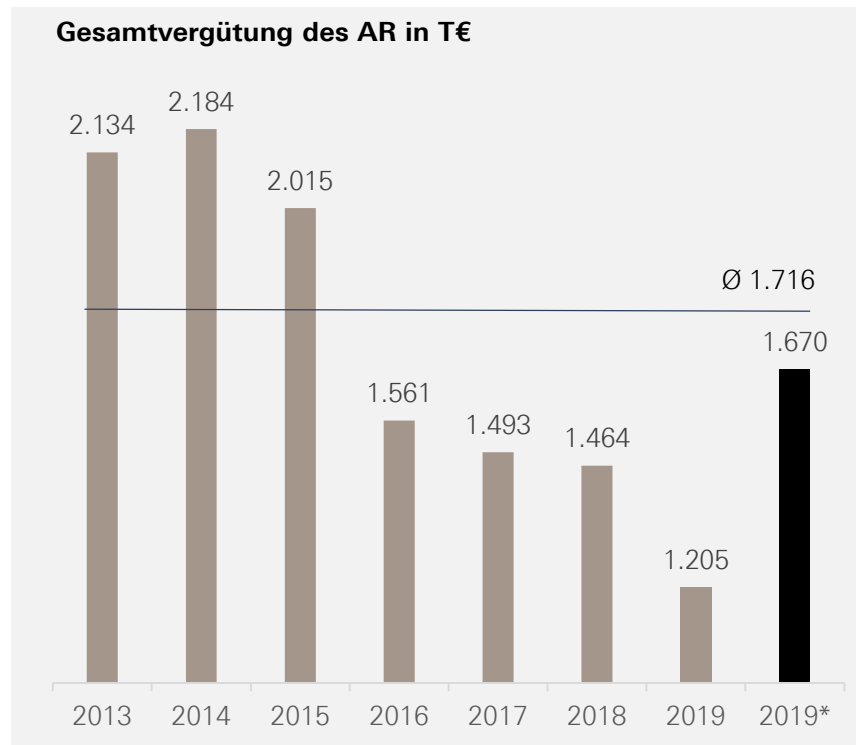
* Unter der Annahme der aktuell bestehenden Ausschussbesetzung.

Die vorgeschlagene rollenbezogene Differenzierung der Aufsichtsratsvergütung ist marktüblich

	MDAX		HUGO BOSS Peergroup
Jeweils als ein Vielfaches der Festvergütung			
Relation vom ARV zum Ordentlichen AR-Mitglied	2,0 bis 3,0	Aktuell: 3,0 Vorschlag: 2,5	1,9 bis 2,6
Relation vom ARV zum Stv. AR Vorsitzenden	1,3 bis 2,0	Aktuell: 1,5 Vorschlag: 1,4	1,3 bis 1,6
Relation vom Stv. ARV zum Ordentlichen Aufsichtsratsmitglied	1,5 bis 2,0	Aktuell: 2,0 Vorschlag: 1,75	1,5 bis 1,9

- Im Vorschlag ist eine 2,5-fache Vergütung für den AR Vorsitzenden vorgesehen.
- Im Vorschlag ist eine 1,75-fache Vergütung für den Stellvertretenden AR Vorsitzenden angedacht.
- Beide Vorschläge liegen innerhalb der Relationen im MDAX und der Peergroup.

Gesamtvergütung liegt innerhalb des Marktrahmens und unterhalb des Durchschnitts der vergangenen Jahre



- Der Vorschlag für eine erfolgsunabhängige Vergütung des Aufsichtsrats bei HUGO BOSS würde bei aktueller Zusammensetzung und Ausschussbesetzung für 2019 zu einer Gesamtvergütung des Aufsichtsrats in Höhe von 1.670 T€ führen.
- Basierend auf der aktuellen Ausschussbesetzung würde die Gesamtvergütung unter dem Durchschnitt der letzten sieben Jahre liegen.

Investor Relations Kontakt

**Christian
Stöhr**

Head of
Investor Relations

E-Mail: Christian_Stoehr@hugoboss.com

Telefon: +49 (0) 7123 94 - 80903

Frank Böhme

Senior Investor
Relations Manager

E-Mail: Frank_Boehme@hugoboss.com

Telefon: +49 (0) 7123 94 - 80903

H U G O B O S S